

株式会社オレンジスピリッツ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年6月1日～令和8年5月31日までの2年間

2. 内容

目標1: 育児取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 令和6年6月～ 制度導入準備
- 令和6年6月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や、両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 令和6年6月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始
- 令和7年6月～ 必要に応じて運用の見直し

目標2: 育児中の社員のため、本人の希望に応じて短時間勤務・フレックスタイム制等を柔軟に活用できるよう社内周知を進める。

<対策>

- 令和6年6月～ 周知用マニュアル作成
- 令和6年7月～ 全社員に対し、社内チャット等で制度を周知する
- 令和7年1月～ 必要に応じて制度・運用の見直し、再周知